

Rapport de Responsabilité Sociale 2025



En 2025, Louis Vuitton compte près de 34 000 employés à travers le monde, représentant plus de 140 nationalités et 4 générations travaillant ensemble, avec 48% de recrutements de moins de 30 ans.

Favoriser la diversité et l’inclusion

93 %	Employés formés à la prévention des biais inconscients et des stéréotypes au cours des 3 dernières années.	800+	Employés en situation de handicap à l’échelle mondiale, représentant 2,5 % de l’effectif, avec une augmentation continue depuis 2021. (Objectif : 5 % d’ici 2030)
68 %	Femmes dans l’effectif mondial, 62 % à des postes de managers et 50 % à des postes de direction clés (Objectif : 60 % en 2028).	Focus Chine : Le programme "Angels" recrute et soutient plus de 60 collaborateurs en situation de handicap afin de les guider vers une intégration professionnelle complète et un développement à long terme dépassant leur recrutement. Focus France : Partenariats avec plus de 30 structures adaptées dédiées à l’intégration professionnelle des personnes en situation de handicap (EA, ESAT).	

Soutenir les communautés locales

Notre partenariat global		Nos partenariats locaux	
LOUIS VUITTON FOR UNICEF			
10	Ans de partenariat.	100 %	Employés ont la possibilité de s’engager au bénéfice de l’intérêt général.
28	Millions de dollars collectés et plus de 2,3M de bénéficiaires soutenus depuis 2016.	100+	Partenariats et actions auprès d’associations et structures agissant au bénéfice de l’intérêt général.

Transmettre et valoriser le savoir-faire pour les générations futures

1 600+	Stagiaires et apprentis issus de 40+ écoles partenaires formés dans le monde.	200+	Savoir-faire d’exception et expertises transmis à 22,500 employés formés par le biais de programmes de transmission et de développement, répartis au sein de 3 écoles de savoir-faire internes.	475	Apprentis formés via l’Institut des Métiers d’Excellence LVMH depuis 2014, dans 5 pays.
--------	---	------	---	-----	---

